

РАЗЪЯСНЕНИЕ **о норме рабочего времени в 2019 году в Республике Крым**

В целях оказания методической помощи для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым, Министерством труда и социальной защиты Республики Крым разработан Производственный календарь на 2019 год (с учетом религиозных праздников, объявленных Указом Главы Республики Крым от 5 марта 2019 года № 88-У «О нерабочих праздничных днях»).

В Производственном календаре на 2019 год для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым, приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2019 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 № 588н утвержден Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (далее - Порядок).

В соответствии с данным Порядком норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней (например, при 36-часовой рабочей неделе - 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа).

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (статья 95 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 1 Закона Республики Крым от 29 декабря 2014 года № 55-ЗРК/2014 «О праздниках и памятных датах в Республике Крым» (с изменениями и дополнениями, далее – Закон № 55-ЗРК/2014), Указом Главы Республики Крым от 5 марта 2019 года № 88-У «О нерабочих праздничных днях» нерабочими праздничными днями в Республике Крым являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;
18 марта - День воссоединения Крыма с Россией;
29 апреля - в связи с празднованием Светлого Христова Воскресения;
1 мая - Праздник Весны и Труда;
9 мая - День Победы;
4 июня - в связи с празднованием Ораза-байрама;
12 июня - День России;
17 июня - в связи с празднованием Дня Святой Троицы;
12 августа - в связи с празднованием Курбан-байрама;
4 ноября - День народного единства.

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями января. При этом предусмотрено, что Правительство Российской Федерации вправе переносить выходные дни, в т.ч. два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями в январе, на другие дни в очередном календарном году.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации от 01 октября 2018 года № 1163 «О переносе выходных дней в 2019 году» в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней в 2019 году перенесены следующие выходные дни:

с субботы 5 января на четверг 2 мая;
с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

С учетом изложенного в Республике Крым в 2019 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями количество рабочих дней составит 242 дня, в том числе 7 сокращенных на один час рабочих дней (22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 3 июня, 11 июня и 31 декабря), а количество выходных дней составит 123 дня.

Норма рабочего времени в 2019 году составит:
при 40-часовой рабочей неделе – 1929,0 часа
(40 час. : 5 дней x 242 дня – 7 часов);
при 36-часовой рабочей неделе – 1735,4 часа
(36 час. : 5 дней x 242 дня – 7 часов);
при 24-часовой рабочей неделе - 1154,6 часа
(24 час. : 5 дней x 242 дня – 7 часов).

Годовая норма рабочего времени при иной установленной продолжительности рабочей недели исчисляется аналогичным образом: продолжительность рабочей недели делится на 5, умножается на годовое количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели и из полученного количества часов вычитается количество часов, на которое

производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней в течение года.

Норма времени, исчисленная в указанном порядке в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, распространяется на все режимы труда и отдыха.

Приложение: Производственный календарь на 2019 год для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым.

**Министерство труда и социальной защиты
Республики Крым**